

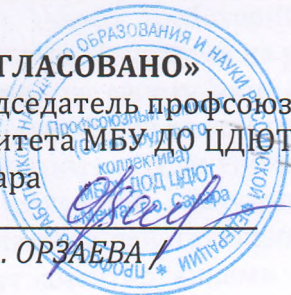
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«ЦЕНТР ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЕЧТА»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

---

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель профсоюзного  
комитета МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о.  
Самара

  
/ С.А. ОРЗАЕВА /

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МБУ ДО  
ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара

  
/ И.Г. ГАВРИЛОВА /

**Программа  
обучения по охране труда педагогических  
работников и обслуживающего персонала  
МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара**

г. Самара  
2023 год

## 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 225), Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждён Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу. Периодическая проверка знаний проводится не реже 1-раза в 3 года в объеме настоящей программы обучения.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение педагогических работников и других профессий обслуживающего персонала по охране труда в соответствии с должностными обязанностями, с действующими в МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Цель обучения - приобретение работниками необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В результате прохождения обучения по охране труда педагогические работники и другие профессии обслуживающего персонала приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Программа обучения разработана на основании действующих нормативных документов, регламентирующих безопасность труда для работников.

Обучение по охране труда осуществляется по 40-часовой программе в форме инструктажей, собеседований, консультаций, привлечения обучающихся организаций или специалистов, самостоятельной работы.

По окончании обучения проводится проверка знаний требований охраны труда по экзаменационным тестам. Результаты экзаменационных тестов оформляются протоколом. Срок действия обучения составляет 3 года.

**Характеристика работ педагогических работников и обслуживающего персонала учреждения:** организация и проведение образовательного процесса с обучающимися в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. N 273-ФЗ.

В результате освоения программы педагогический работник и обслуживающий персонал должен **уметь:**

применять методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов;  
обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности;  
анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности;  
использовать экибиозащитную технику;

**знать:**

воздействие негативных факторов на человека;  
правовые, нормативные и организационные основы охраны труда в организации.

Рекомендуемое количество часов на освоение программы: 40 часов.

## 2. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№ п/п	Наименование разделов и тем	Количество часов
<b>1</b>	<b><i>Основы охраны труда</i></b>	<b>10</b>
1.1	Трудовая деятельность человека	1
1.2	Основные принципы обеспечения охраны труда	1
1.3	Основные положения трудового права	3
1.4	Правовые основы охраны труда	1
1.5	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1
1.6	Государственные нормативные требования по охране труда	1
1.7	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1
1.8	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства об охране труда	1
<b>2</b>	<b><i>Основы управления охраной труда в организации</i></b>	<b>9</b>
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	0,5
2.3	Организация системы управления охраной труда	2
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	1
2.5	Специальная оценка условий труда	1
2.6	Разработка инструкций по охране труда	1
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников учреждения	1
2.8	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	0,5
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	0,5
2.10	Документация и отчетность по охране труда	1
<b>3</b>	<b><i>Специальные вопросы обеспечения требований охраны</i></b>	<b>7</b>

	<b><i>труда и безопасности производственной деятельности</i></b>	
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	0,5
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	0,5
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	0,5
3.4	Требования безопасности при эксплуатации зданий и контроль за их техническим состоянием. Общие требования безопасности к учебным кабинетам, лабораториям, мастерским, учебному оборудованию, к проведению учебных занятий	0,5
3.5	Организация безопасной работы на персональных компьютерах и видеодисплейных терминалах	1
3.6	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	0,5
3.7	Обеспечение электробезопасности	0,5
3.8	Обеспечение пожарной безопасности	0,5
3.9	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0,5
3.10	Обеспечение безопасности работников при работе на высоте	1
3.11	Общие требования безопасности при проведении внеучебных занятий и массовых мероприятий с обучающимися.	1
<b>4</b>	<b><i>Социальная защита пострадавших на производстве</i></b>	<b>6</b>
4.1	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2
4.2	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	1
4.3	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	1
4.4	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	2
<b>5</b>	<b><i>Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен</i></b>	<b>8</b>
	<b>Итого</b>	<b>40</b>

### **3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

#### **Раздел 1. Основы охраны труда**

##### **Тема 1.1. Трудовая деятельность человека**

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

## **Тема 1.2. Основные принципы обеспечения охраны труда**

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Понятие «Безопасность труда».

Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов, и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний. Понятия риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

## **Тема 1.3. Основные положения трудового права**

Основные понятия трудового права. основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных

условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

#### **Тема 1.4. Правовые основы охраны труда**

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни<sup>а</sup> и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон Российской Федерации «Об основах охраны труда в Российской Федерации»: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях

выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики.

Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

### **Тема 1.5. Государственное регулирование в сфере охраны труда**

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Органы медико-социальной экспертизы.

### **Тема 1.6. Государственные нормативные требования по охране труда**

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

### **Тема 1.7. Обязанности и ответственность работников и должностных лиц по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.**

Трудовые обязанности работников по охране труда.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

### **Тема 1.8. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.**

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.



## **Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации**

### **Тема 2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители.

Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация 3-х ступенчатого контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

### **Тема 2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда**

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования по лучшему рабочему месту по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

### **Тема 2.3. Организация системы управления охраной труда.**

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда; Цели и задачи корпоративного управления охраной труда; Идентификация и оценка рисков; Организационные структуры и ответственность персонала; Обучение, осведомленность и компетентность персонала; Взаимосвязи, взаимодействие и информация; Документация и управление документацией; Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; Взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; Отчетные данные и их анализ; Аудит функционирования СУОТ; Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; Проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

### **Тема 2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля**

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда.



Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара.  
Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

### **Тема 2.5. Специальная оценка условий труда (СОУТ)**

Нормативная база для проведения СОУТ. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Требования к организации, проводящей специальную оценку условий труда.  
Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Дополнительные страховые тарифы. Размер дополнительных страховых тарифов в зависимости от класса условий труда

### **Тема 2.6. Разработка инструкций по охране труда**

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Структура инструкций.

### **Тема 2.7. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара.**

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда педагогических работников.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара.

### **Тема 2.8. Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Компенсации за условия труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты. Обеспечение рабочих и служащих моющими и обезвреживающими веществами и средствами личной гигиены.

Обязательные и дополнительные компенсации и льготы за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда.

### **Тема 2.9. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости**

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Организация обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

### **Тема 2.10. Документация и отчетность по охране труда**

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками.

Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

## **Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности**

### **Тема 3.1. Основы предупреждения производственного травматизма**

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм. Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Мероприятия по профилактике производственного травматизма. Основные виды средств коллективной защиты. Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

### **Тема 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.**

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

### **Тема 3.3. Коллективные средства защиты. Вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.**

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека,

производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и подачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины.

Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения.

Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Воздействие инфразвука на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

#### **Тема 3.4. Требования безопасности при эксплуатации зданий. Общие требования безопасности к учебным кабинетам, лабораториям, мастерским, учебному оборудованию, к проведению учебных занятий.**

Организация планово-предупредительного ремонта зданий и сооружений, надзор за их техническим состоянием. Документация на здание и сооружение. Порядок подготовки и приема готовности МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара к новому учебному году.

Санитарные правила для образовательного учреждения. Общие положения и область применения. Санитарно-гигиенические требования к учебным кабинетам, лабораториям, мастерским, другим помещениям образовательного учреждения, учебному и другому оборудованию. Нормы их уборки и обработки. Состав и площади помещений.

Санитарно-бытовое обеспечение работников и обучающихся. Водоснабжение и канализация. Отопление и вентиляция (проветривание).

Воздушно-тепловой режим. Группы мебели для обучающихся образовательного учреждения, ее

маркировка и комплектование учебных помещений.

Требования к учебным помещениям и меры безопасности при проведении учебных занятий, демонстрационных опытов, практических, лабораторных и других работ в кабинетах (лабораториях) химии, физики, биологии, мастерских, занятий по физической культуре и спорту. Обеспечение безопасности при использовании технических средств обучения. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников образовательного учреждения. Медицинские осмотры обучающихся.

### **Тема 3.5. Организация безопасной работы компьютеров и видеодисплейных терминалах**

Требования к помещениям для эксплуатации ИКТ, к микроклимату в производственных и учебных помещениях.

Требования к шуму, вибрации, освещению.

Общие требования к организации и оборудованию рабочих мест с ИКТ. Требования к организации и оборудованию рабочих мест с ИКТ для взрослых пользователей и обучающихся образовательных учреждений.

Общие требования к организации режима труда и отдыха при работе с ИКТ. Требования к организации режима работы с ИКТ обучающихся образовательных учреждений.

### **Тема 3.6. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью**

Перечень работ с повышенной опасностью.

Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью. Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов, и безопасная эксплуатация их.

### **Тема 3.7. Обеспечение электробезопасности**

Действие электрического тока на организм человека. Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током.

Средства защиты от поражения электротоком.

Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

### **Тема 3.8. Обеспечение пожарной безопасности**

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты. Классификация помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров.

Эвакуация людей при пожаре. Обязанность и ответственность администрации учреждения в области пожарной безопасности.

### **Тема 3.9. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях**

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

### **Тема 3.10. Правила по охране труда при работе на высоте**

Обеспечение безопасности работ на высоте. Требования по охране труда при организации и проведении работ на высоте. Требования по охране труда, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам.

Специальные требования по охране труда, предъявляемые к производству работ на высоте.

### **Тема 3.11. Общие требования безопасности при проведении внеучебных занятий и массовых мероприятий с обучающимися**

Общая характеристика опасных участков и отрицательных условий, влияющих на здоровье обучающихся образовательного учреждения.

Общие требования безопасности при проведении внеурочных и массовых мероприятий с обучающимися.

Мероприятия по безопасности при проведении туристских походов и экскурсий.

Мероприятия по безопасности и проведению физкультурных и спортивно массовых мероприятий.

Меры безопасности при проведении кружковых и факультативных занятий, спортивных секций, вечеров, спортивных соревнований, подвижных игр и других массовых мероприятий. Меры безопасности при проведении занятий в военно-патриотических и военно-спортивных объединениях.

Правила безопасности при перевозке обучающихся образовательного учреждения.

## **Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве**

### **Тема 4.1. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования. Страховые тарифы. Страховые взносы.

### **Тема 4.2. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве**

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок

представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

#### **Тема 4.3. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний**

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении).

Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств возникновения и причин профессионального заболевания.

#### **Тема 4.4. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве**

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца.

Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

**ПРОТОКОЛ №**  
**заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников**  
**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского и**  
**юношеского творчества «Мечта» городского округа Самара**  
 (полное наименование организации)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В соответствии с приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) организации от  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_ комиссия в составе:

председателя \_\_\_\_\_

(Ф. И. О., должность)

членов:

(Ф. И. О., должность) (Ф. И. О., должность) (Ф. И. О.,  
 должность) \_\_\_\_\_

провела проверку знаний требований охраны труда работников по \_\_\_\_\_

(наименование программы обучения по охране труда)

в объеме \_\_\_\_\_  
 (количество часов)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская и т. д.)	Результат проверки знаний («сдал, / не сдал») № выданного удостоверения	Причина проверки знаний (очередная, внеочередная и т. д.)	Подпись проверяемого
1	2	3	4	5	6	7

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

(Ф. И. О., подпись)

Члены комиссии:

(Ф. И. О., подпись)

(Ф. И. О., подпись) \_\_\_\_\_

(Ф. И. О., подпись)



## ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ТЕСТЫ

для проверки знаний по охране труда у педагогических работников и обслуживающего персонала

### Билет 1

1. КЕМ УТВЕРЖДАЮТСЯ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ? (1, ст.190)
  - а. Работодателем.
  - б. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации.
  - в. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.
  
2. ПРИ КАКОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ВВОДИТСЯ ДОЛЖНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (1, ст.217)
  - а. При численности более 50 человек.
  - б. При численности более 100 человек.
  - в. При численности более 150 человек.
3. В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТНИК, ЗАНЯТЫЙ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ? (1, ст.213) а. В возрасте до 21 года.
  - б. В возрасте свыше 50 лет.
  - в. В любом случае.
4. КЕМ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ РАЗРАБОТКА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ? (11, п.5.4.)
  - а. Специалистом по охране труда организации.
  - б. Руководителем соответствующего структурного подразделения организации.
  - в. Работодателем.
5. ОБЯЗАН ЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА? (1, ст.225)
  - а. Обязан.
  - б. Не обязан.
7. По усмотрению специалиста по охране труда.
6. КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ДОЛЖЕН ПРОЙТИ РАБОТНИК ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА? (15, п.2.1.6)
  - а. Вводный.
  - б. Первичный на рабочем месте.
  - в. Повторный.
  - г. Внеплановый.
7. ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ПРИ ОКАЗАНИИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ В СЛУЧАЕ ЕГО ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ? (8, стр. 45)
  - а. Вызвать «Скорую помощь».
  - б. Обесточить пострадавшего.
  - в. Начать прямой массаж сердца.
8. НА КАКОМ МИНИМАЛЬНОМ РАССТОЯНИИ ОТ ГЛАЗ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ ДОЛЖЕН НАХОДИТЬСЯ ЭКРАН ВИДЕОМОНИТОРА? (6, п.9.4) а. 500 мм.
  - б. 700 мм.
  - в. 900 мм.
9. ПО ЧЬЕЙ ИНИЦИАТИВЕ В ОРГАНИЗАЦИИ СОЗДАЕТСЯ КОМИТЕТ (КОМИССИЯ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (1, ст.218)
  - а. По инициативе работодателя.
  - б. По инициативе работников.
  - в. По инициативе профсоюзного комитета.
  - г. По инициативе работодателя и (или) работников.
10. ГДЕ РАССЛЕДУЕТСЯ И УЧИТЫВАЕТСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ? (1, ст.229)
  - а. По месту, где производилась работа по совместительству.

б. По месту основной работы.

Билет 2

1. КАКИЕ ГАРАНТИИ ДОЛЖНЫ ПРЕДОСТАВЛЯТЬСЯ РАБОТНИКУ ПРИ ЕГО НАПРАВЛЕНИИ В СЛУЖЕБНУЮ КОМАНДИРОВКУ? (1, ст.167)

- а. Только гарантия сохранения места работы (должности) работника.
- б. Только гарантия сохранения среднего заработка работнику.
- в. Только гарантия возмещения расходов, связанных со служебной командировкой.
- г. Все вышеперечисленные гарантии.

2. НУЖНО ЛИ ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) РАБОТОДАТЕЛЯ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ОБЪЯВЛЯТЬ РАБОТНИКУ ПОД РАСПISКУ? (1, ст.68)

- а. Нужно.
- б. Не нужно.
- в. По усмотрению работодателя.

3. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДЪЯВЛЯТЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПИСАНИЯ ОБ УСТРАНЕНИИ НАРУШЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА? (12, п.8.2)

- а. Имеет.
- б. Не имеет.

4. КАКИЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДОЛЖНЫ БЫТЬ РАЗРАБОТАНЫ ДЛЯ РАБОТНИКА? (11, п.5.1)

- а. Исходя из должности или профессии работника.
- б. Исходя из вида выполняемой работы.
- в. Исходя из должности, профессии работника или вида выполняемой работы.

5. ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ? (1, ст.225)

- а. Да.
- б. Нет.
- 7. По усмотрению работодателя.
- 8. По усмотрению специалиста по охране труда.

6. КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.3)

- 1. Специалист по охране труда.
- 6. Непосредственный руководитель работ.

7. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЬ РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В СЛУЧАЕ НЕДОСТАТОЧНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА? (1, ст.81)

- а. Имеет, если это подтверждено результатами аттестации.
- б. Имеет в любом случае.
- в. Не имеет.

8. КАК ЧАСТО ДОЛЖНЫ ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ? (11, п.5.6)

- а. Не реже одного раза в год.
- б. Не реже одного раза в 2 года.
- в. Не реже одного раза в 3 года.
- г. Не реже одного раза в 5 лет.

9. НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК МОЖНО НАЛОЖИТЬ ЖГУТ НА КОНЕЧНОСТЬ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ АРТЕРИАЛЬНОМ КРОВОТЕЧЕНИИ? (8, стр. 22)

- а. Не более чем на 1 час.
- б. Не более чем на 2 часа.
- в. Не более чем на 3 часа.

10. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ВО ВРЕМЯ СЛЕДОВАНИЯ НА РАБОТУ НА ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ? (1, ст.227)

- а. Да, подлежит.
- б. Нет, не подлежит.

Билет 3

1. РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ ЛИ РАЗМЕР ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ? (1, ст.226)

- а. Да.
- б. Нет.

2. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА? (1, ст.115)

- а. 12 рабочих дней.

- б. 24 рабочих дня.
- в. 28 календарных дней.
- г. 30 календарных дней.

3. ЧТО ОТНОСИТСЯ К ПЕРВИЧНЫМ СРЕДСТВАМ ПОЖАРОТУШЕНИЯ? (14, п.3)

- а. Огнетушители.
- б. Песок, войлок, кошма, асбестовое полотно, ведра, лопаты и другие устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития.
- в. Все вышеперечисленные средства.

4. НУЖНО ЛИ ПРЕДЪЯВЛЯТЬ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ? (1, ст.65)

- а. Нет.
- б. Да.
- в. По усмотрению работодателя.

5. ЗА ЧЕЙ СЧЕТ ДОЛЖЕН ОПЛАЧИВАТЬСЯ РЕМОНТ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКА? (1, ст.221)

- а. За счет средств работника.
- б. За счет средств работодателя.
- 7. За счет средств фонда социального страхования.

6. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНИЗАЦИИ? (15, п.2.3.1)

- а. Не реже одного раза в пять лет.
- б. Не реже одного раза в три года.
- в. Не реже одного раза в два года.

7. НУЖНО ЛИ СОГЛАСОВЫВАТЬ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ? (11, п.5.4)

- а. Нужно.
- б. Не нужно.
- в. Профсоюзный комитет утверждает инструкции по охране труда.

8. В КАКОМ ПОЛОЖЕНИИ ДОЛЖЕН НАХОДИТЬСЯ ПОСТРАДАВШИЙ ВО ВРЕМЯ ОКАЗАНИЯ ЕМУ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПО ОБРАБОТКЕ РАН ГЛАЗ ИЛИ ВЕК? (8, стр.32)

- а. Пострадавший должен сидеть.
- б. Пострадавший должен стоять.
- в. Пострадавший должен лежать.

9. НА КАКОЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР? (1, ст.43)

- а. Не более 1 года.
- б. Не более 2 лет.
- в. Не более 3 лет.
- г. Не более 5 лет.

10. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ КАК НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ТРАВМА, НАНЕСЕННАЯ ДРУГИМ ЛИЦОМ? (1, ст.227)

- а. Да, подлежит.
- б. Нет, не подлежит.
- в. По усмотрению работодателя.

Билет 4

1. НА КАКОЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН ТРУДОВОЙ ДОГОВОР? (1, ст.58)

- а. На срок не более 2 лет.
  - б. На срок не более 3 лет.
  - в. На срок не более 5 лет.
2. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ УСТАНОВЛЕНА ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ? (1, ст.284)
- а. Не более двух часов в день.
  - б. Не более трех часов в день.
  - в. Не более четырех часов в день.
3. НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ СТАЖИРОВКУ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (2, п.7.2.4)
- а. Нужно.
  - б. Не нужно.
  - в. По усмотрению руководителя подразделения.
4. КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ К ПОВЕРХНОСТИ ЭКРАНА ВИДЕОДИСПЛЕЙНОГО ТЕРМИНАЛА? (6, п.6.3)
- а. На поверхности экрана видеодисплейного терминала не должно быть бликов, создаваемых освещением.
  - б. Освещенность поверхности экрана видеодисплейного терминала не должна быть более 300 лк.
  - в. Поверхность экрана видеодисплейного терминала должна удовлетворять обоим вышеперечисленным требованиям.
5. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО НЕПРЕРЫВНОГО ОТДЫХА? (1, ст.110)
- а. Не менее 12 часов.
  - б. Не менее 20 часов.
  - в. Не менее 42 часов.
6. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИК МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (1, ст.386)
- а. В течение одного месяца со дня, когда он узнал о нарушении своего права.
  - б. В течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права.
  - в. В течение шести месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права.
7. ДОЛЖЕН ЛИ НАХОДИТЬСЯ У РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПЛЕКТ ДЕЙСТВУЮЩИХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.9)
- а. Да.
  - б. Нет.
8. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНА ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА? (1, ст.136)
- а. Не реже чем каждую неделю.
  - б. Не реже чем каждые полмесяца.
  - в. Не реже чем каждый месяц.
9. В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ НИЖЕ СЛУЧАЕВ СЛЕДУЕТ НАКЛАДЫВАТЬ ДАВЯЩИЕ ПОВЯЗКИ? (8, стр. 69)
- а. Только при кровотечениях, если кровь пассивно стекает из раны.
  - б. Только после освобождения конечностей при синдроме сдавливания.
  - в. В обоих вышеперечисленных случаях.
10. КАКИЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ МЕРЫ ДОЛЖЕН ПРЕДПРИНЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ? (1, ст.228)
- а. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.
  - б. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
  - в. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц.
  - г. Действия, указанные в пунктах 1 -3.

Билет 5

1. МОЖНО ЛИ ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ЛИЦАМИ, ДОСТИГШИМИ ВОЗРАСТА ПЯТНАДЦАТИ ЛЕТ? (1, ст.63)

- а. Можно.  
б. Нельзя.
2. ВКЛЮЧАЕТСЯ ЛИ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ ЕЕ РУКОВОДИТЕЛЬ? (15, п.3.4)
- а. Включается.  
б. Не включается.  
в. На усмотрение руководителя.
3. МОЖНО ЛИ ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (2, п.7.2.4)
- а. Нельзя.  
б. Можно.
4. РАЗРЕШАЕТСЯ ЛИ РАБОТА В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ СМЕН ПОДРЯД ПРИ СМЕННОЙ РАБОТЕ? (1, ст.103)
- а. Не разрешается.  
б. Разрешается.
- а. КАКИЕ ВИДЫ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ К РАБОТНИКАМ? (1, ст.192)
- а. Замечание.  
б. Выговор.  
в. Строгий выговор.  
г. Взыскания, указанные в пунктах 1 и 2.
- б. КАКИМ МОЖЕТ БЫТЬ СРОК ИСПЫТАНИЯ РАБОТНИКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ? (1, ст.70)
- а. Срок испытания не может превышать двух недель.  
б. Срок испытания не может превышать одного месяца.  
в. Срок испытания не может превышать двух месяцев.  
г. Срок испытания не может превышать трех месяцев.
7. ЧТО СЧИТАЕТСЯ ПРОГУЛОМ? (1, ст.81)
- а. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в течение рабочего дня.  
б. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня.  
в. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня.  
г. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.
8. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР? (1, ст.80)
- а. Не имеет.  
б. Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за неделю.  
в. Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за неделю.  
г. Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за две недели.  
д. Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели.
9. МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА? (1, ст.214)
- а. Не может, так как медицинский осмотр является обязательным.  
б. Может.
10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН СООБЩИТЬ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В ПРОКУРАТУРУ? (1, ст.228<sup>1</sup>) а. Немедленно.  
б. В течение рабочего дня.  
в. В течение суток.  
г. В течение трех суток.

Билет 6

1. МОЖЕТ ЛИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ ОРГАНИЗАЦИИ? (1, ст.357)
- а. Может, если производственная деятельность организации создает угрозу жизни и здоровью работников.  
б. Не может, поскольку эти действия не входят в компетенцию государственного инспектора труда.
2. МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК БЫТЬ ПОДВЕРГНУТ ДИСЦИПЛИНАРНОМУ ВЗЫСКАНИЮ ЧЕРЕЗ ДВА МЕСЯЦА ПОСЛЕ ОБНАРУЖЕНИЯ ЕГО ПРОСТУПКА? (1, ст.193) а. Не может.  
б. Может.

3. В КАКОМ СЛУЧАЕ МОЖНО ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

- а. Если работник имеет стаж работы по специальности не менее 3 лет.
- б. Если работник переходит из одного подразделения в другое.
- в. При наличии одновременно всех условий, изложенных выше.

4. ДОЛЖНЫ ЛИ ПРОХОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ? (15, п.2.1.2)

- а. Не должны.
- б. Должны.

5. КАКИМ ОБРАЗОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ? (1, ст.9)

- а. Путем заключения коллективного договора.
- б. Путем заключения трудового договора.
- в. С помощью документов, перечисленных в пунктах

6. КТО ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ СВОЕВРЕМЕННОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ УЧЕТ? (1, ст.228)

- а. Непосредственный руководитель.
- б. Специалист по охране труда.
- в. Работодатель.

7. КТО ИМЕЕТ ПРАВО ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (2, п.7.2.4)

- а. Руководитель подразделения.
- б. Специалист по охране труда.
- в. Руководитель подразделения по согласованию со специалистом по охране труда и профсоюзным комитетом.

8. ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОДЕЖДА И СПЕЦИАЛЬНАЯ ОБУВЬ РАБОТНИКА ПРИШЛИ В НЕГОДНОСТЬ ДО ОКОНЧАНИЯ СРОКА ИХ НОСКИ ПО ПРИЧИНАМ, ОТ НЕГО НЕ ЗАВИСЯЩИМ? (10)

- а. Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви.
- б. Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет.
- в. Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвел их замену или ремонт.

9. КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ МИНИМАЛЬНАЯ ЧАСТОТА ОБНОВЛЕНИЯ ИЗОБРАЖЕНИЯ ДЛЯ ВИДЕОДИСПЛЕЙНЫХ ТЕРМИНАЛОВ НА ПЛОСКИХ ДИСКРЕТНЫХ ЭКРАНАХ (ЖИДКОКРИСТАЛЛИЧЕСКИХ, ПЛАЗМЕННЫХ И Т.П.)?

- а. 90 Гц.
- б. 75 Гц.
- в. 60 Гц.

10. В КАКУЮ ИНСТАНЦИЮ ОБЯЗАН СООБЩИТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ О ПРОИСШЕДШЕМ ГРУППОВОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ? (1, ст.228<sup>1</sup>)

- а. В государственную инспекцию труда.
- б. В прокуратуру.
- в. Во все перечисленные выше инстанции

#### Билет 7

1. МОЖНО ЛИ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ УСТАНОВЛИВАТЬ ЛЬГОТЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, БОЛЕЕ БЛАГОПРИЯТНЫЕ ПО СРАВНЕНИЮ С ДЕЙСТВУЮЩИМИ ЗАКОНАМИ? (1, ст.41)

- а. Можно, за счет собственных средств.
- б. Нельзя, так как все льготы устанавливаются законодательством Российской Федерации.

2. С ЛИЦАМИ КАКОГО ВОЗРАСТА, КАК ПРАВИЛО, ДОПУСКАЕТСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА? (1, ст.63)

- а. С лицами, достигшими возраста 15 лет.
- б. С лицами, достигшими возраста 16 лет.
- в. С лицами, достигшими возраста 17 лет.
- г. С лицами, достигшими возраста 18 лет.
- д. С лицами, достигшими возраста 21 год.

3. МОЖНО ЛИ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК РАЗДЕЛИТЬ НА ЧЕТЫРЕ РАВНЫЕ ЧАСТИ? (1, ст.125)
- Можно.
  - Нельзя.
4. КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С РУКОВОДИТЕЛЕМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ? (15, п.2.1.2)
- Заместитель руководителя организации по направлению деятельности.
  - Специалист по охране труда.
  - Руководители подразделений освобождены от прохождения вводного инструктажа по охране труда.
5. ПРОДЛЕВАЕТСЯ ЛИ СРОК ИСПЫТАНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ НА ПЕРИОД ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ? (1, ст.70)
- Продлевается.
  - Не продлевается.
6. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, ПОЯВИВШЕГОСЯ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ? (1, ст.76) а. Обязан.
- Не обязан.
7. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ РАЗРАБОТКА ВРЕМЕННЫХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.5)
- Да, например, для вводимых в действие новых производств.
  - Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами.
  - На усмотрение специалиста по охране труда.
8. КАКАЯ МАКСИМАЛЬНАЯ НАГРУЗКА ДОПУСКАЕТСЯ ПРИ ПЕРЕНОСКЕ ТЯЖЕСТЕЙ НА РАССТОЯНИЕ ДО 25 м МУЖЧИНАМИ? (16, п.1.25.7) а. 25 кг.
- 35 кг.
  - 50 кг.
9. ЧЕМ МОЖНО ТУШИТЬ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ ПРИ ПОЖАРЕ В СЛУЧАЕ НЕВОЗМОЖНОСТИ СНЯТИЯ С НЕГО НАПРЯЖЕНИЯ? (9, приложение 3)
- Пенным огнетушителем.
  - Распыленной водой.
  - Порошковым огнетушителем.
  - Углекислотным огнетушителем.
  - Средствами, указанными в пунктах в и г.
10. ПРИ КАКОМ ЧИСЛЕ ПОСТРАДАВШИХ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ РАССМАТРИВАЕТСЯ КАК ГРУППОВОЙ? (4, п.5)
- Два и более пострадавших.
  - Три и более пострадавших.
  - Пять и более пострадавших.
  - Семь и более пострадавших.

Билет 8

1. КАКОЙ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ? (1, ст.16)
- Коллективный договор.
  - Соглашение.
  - Трудовой договор.
2. МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА НАРУШЕНИЕ ИМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА? (1, ст.81)
- Можно.
  - Нельзя.
  - Не знаю.
3. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ НАКАНУНЕ НЕРАБОЧИХ ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ? (1, ст.95)
- Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа.
  - Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час.
  - Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа.
4. ДЛЯ ЧЕГО ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ ПЕРВИЧНЫЕ СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ?
- Только для тушения возгорания твердых или жидких горючих веществ.
  - Для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития.



в. Для тушения любых категорий пожара, за исключением возгорания электроустановок, находящихся под напряжением.

5. КОГДА ВОЗНИКАЕТ ПРАВО У РАБОТНИКА НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТПУСКА ЗА ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ? (1, ст.122)

- а. По истечении 3 месяцев непрерывной работы.
- б. По истечении 6 месяцев непрерывной работы.
- в. По истечении 9 месяцев непрерывной работы.
- г. По истечении 11 месяцев непрерывной работы.

6. ОТ КАКИХ ФАКТОРОВ ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКА? (1, ст.132)

- а. От качества затраченного труда.
- б. От количества затраченного труда.
- в. От сложности выполняемой работы.
- г. От факторов, указанных в пунктах а-в

7. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.5)

- а. Не реже одного раза в квартал.
- б. Не реже одного раза в полугодие.
- в. Не реже одного раза в год.

8. КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ В СЛУЧАЕ ПОПАДАНИЯ ЕДКИХ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ В ГЛАЗА? (8, стр. 33)

- а. Раздвинуть осторожно веки пальцами и подставить под струю холодной воды; промыть глаз под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи.
- б. Обработать глаза специальной нейтрализующей жидкостью, затем промыть холодной водой и наложить повязку.
- в. Допускается оба вышеперечисленных варианта действий.

9. ПРИ КАКОЙ ЗАДЕРЖКЕ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ? (1, ст.142)

- а. На срок более 5 дней.
- б. На срок более 10 дней.
- в. На срок более 15 дней.
- г. На срок более 30 дней.

10. ДОЛЖЕН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ДО ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ ЗАТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТНИКА ПИСЬМЕННОЕ ОБЪЯСНЕНИЕ?

- а. Должен.
- б. Не должен.

#### Билет 9

1. МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА ОДНОКРАТНОЕ ПОЯВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ? (1, ст.81)

- а. Можно.
- б. Можно только при систематическом (более 2 раз в течение года) появлении.
- в. Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде.

2. КАКИМ ОБРАЗОМ ДОЛЖНА КОМПЕНСИРОВАТЬСЯ СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА?

- а. Дополнительным временем отдыха.
- б. Повышенной оплатой труда.
- в. Дополнительным временем отдыха и повышенной оплатой труда.
- г. Дополнительным временем отдыха или повышенной оплатой труда.

3. В КАКОЙ СРОК РАБОТНИК, НЕ ПРОШЕДШИЙ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ОБЯЗАН ПРОЙТИ ЕЕ ПОВТОРНО? (15, п.3.8)

- а. Не позднее 5 дней.
- б. Не позднее 14 дней.
- в. Не позднее одного месяца.

4. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА ДОЛЖЕН БЫТЬ ПОДПИСАН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР? (1, ст.40)

- а. В течение 1 месяца со дня начала переговоров.
- б. В течение 2 месяцев со дня начала переговоров.
- в. В течение 3 месяцев со дня начала переговоров.

5. КАКУЮ ПОМОЩЬ НЕОБХОДИМО ОКАЗАТЬ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ОЖОГАХ? (8, стр. 45) а. Наложить повязки.
6. Смазать поврежденную область кожи раствором йода.
7. Место ожога промыть холодной водой, обработать раствором перекиси водорода, забинтовать стерильным бинтом.
8. МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЖЕНЩИНЕ ПО МОТИВАМ, СВЯЗАННЫМ С БЕРЕМЕННОСТЬЮ? (1, ст.64)
- а. Можно, если срок беременности более 3 месяцев.
- б. Можно, если срок беременности более 6 месяцев.
- в. Можно, если срок беременности более 7 месяцев. г. Нельзя.
7. НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ ПОВТОРНЫЕ ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С РАБОТНИКАМИ, ОСВОБОЖДЕННЫМИ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА?
- а. Да, так как повторные инструктажи должны проводиться вне зависимости от первичного на рабочем месте.
- б. Нет, не нужно.
- в. По усмотрению специалиста по охране труда.
8. ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ СВЕДЕНИЯ О НАГРАЖДЕНИИ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ? (1, ст.66) а. Вносятся.
- б. Не вносятся.
- в. По усмотрению работодателя.
9. КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЯВЛЯЕТСЯ НОРМАЛЬНОЙ?
- а. 36 часов в неделю.
- б. 38 часов в неделю.
- в. 40 часов в неделю.
- ВКЛЮЧАЮТСЯ ЛИ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ЛИЦА, НА КОТОРЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО ВОЗЛОЖЕНО ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА НА УЧАСТКЕ, ГДЕ ПРОИЗОШЕЛ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ? (1, ст.229) а. Включаются.
- б. Не включаются.
- в. По усмотрению работодателя.
- Билет 10
1. КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЯВЛЯЕТСЯ НОРМАЛЬНОЙ? (1, ст.91)
- а. 36 часов в неделю.
- б. 39 часов в неделю.
- в. 40 часов в неделю.
2. КАКОЙ СРОК УСТАНОВЛЕН ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ? (1, ст.193)
- а. Не позднее 1 недели со дня совершения проступка.
- б. Не позднее 1 месяца со дня совершения проступка.
- в. Не позднее 3 месяцев со дня совершения проступка.
- г. Не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка.
3. КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СО ВСЕМИ ВНОВЬ ПРИНИМАЕМЫМИ НА РАБОТУ? (15, п.2.1.2)
- а. Инспектор отдела кадров.
- б. Специалист по охране труда.
- в. Руководитель подразделения.
4. КАК ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ СРЕДНИЙ ДНЕВНОЙ ЗАРАБОТОК РАБОТНИКА ДЛЯ ОПЛАТЫ ОТПУСКА? (1, ст.139)
- а. Делением начисленной зарплаты за последние 3 календарных месяца на 3 и 24.
- б. Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 29,6.
- в. Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 24.
- г. Делением начисленной зарплаты за последние 12 календарных месяцев на 12 и 29,4.
5. КАК ОГРАНИЧИВАЮТСЯ СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА? (1, ст.99)
- а. Не более 110 часов в год.
- б. Не более 120 часов в год.

- в. Не более 130 часов в год.
- г. Не более 140 часов в год.
- 6. КАКОЕ ВРЕМЯ СЧИТАЕТСЯ НОЧНЫМ? (1, ст.96)
  - а. С 24 часов до 6 часов.
  - б. С 23 часов до 6 часов.
  - в. С 22 часов до 6 часов.
  - г. С 24 часов до 7 часов.
- 7. НА КАКОЙ СРОК МОГУТ БЫТЬ ВВЕДЕНЫ В ДЕЙСТВИЕ ВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.5)
  - а. На срок не более 3 месяцев.
  - б. На срок не более 6 месяцев.
  - в. На срок не более года.
  - г. До приемки в эксплуатацию новых производств.
- 8. ПО ЧЬЕЙ ИНИЦИАТИВЕ МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕН НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ? (1, ст.93)
  - а. По инициативе работодателя.
  - б. По инициативе работника.
  - в. По соглашению между работодателем и работником.
- 9. ОБЯЗАН ЛИ РАБОДАТЕЛЕМ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, НЕ ПРОШЕДШЕГО ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (1, ст.76)
  - а. Обязан.
  - б. Не обязан.
- 10. НУЖНО ЛИ УТВЕРЖДАТЬ СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ПРИКАЗОМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ? (1, ст.229)
  - а. Нужно, только для расследования несчастного случая со смертельным исходом.
  - б. Нужно, при расследовании группового или смертельного несчастного случая.
  - в. Нужно, в любом случае.
  - г. На усмотрение руководителя организации.

Билет 11

- 1. НА СКОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ от 16 до 18 ЛЕТ? (1, ст.92)
  - а. На 2 часа в неделю.
  - б. На 3 часа в неделю.
  - в. На 4 часа в неделю.
  - г. На 5 часов в неделю.
- 2. В КАКИЕ СРОКИ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ОЧЕРЕДНУЮ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ?
  - а. Не реже одного раза в 6 месяцев.
  - б. Не реже одного раза в год.
  - в. Не реже одного раза в 3 года.
- 3. КТО УТВЕРЖДАЕТ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?
  - а. Специалист по охране труда.
  - б. Инспектор отдела кадров.
  - в. Работодатель.
- 4. С КАКОГО МОМЕНТА ВСТУПАЕТ В СИЛУ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР? (1, ст.43)
  - а. Со дня подписания его сторонами.
  - б. Со дня, установленного коллективным договором.
  - в. В сроки, указанные в пунктах а и б.
- 5. ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ ВЗЫСКАНИЯ? (1, ст.66)
  - а. Вносятся в любом случае.
  - б. Вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.
  - в. Вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий.
  - г. Вносятся, если работнику объявлен строгий выговор.
- 6. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОДАТЕЛЕМ ДОЛЖЕН ОБЪЯВИТЬ РАБОТНИКУ ПРИКАЗ О

ПРИЕМЕ НА РАБОТУ? (1, ст.68)

- а. Не позднее 1 дня.
  - б. Не позднее 2 дней.
  - в. Не позднее 3 дней.
7. В КАКОМ СЛУЧАЕ С РАБОТНИКОМ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.6)
- а. При перерыве в работе более двух месяцев.
  - б. При нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий.
  - в. Во всех приведенных выше случаях.
8. КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ ПО ОБРАБОТКЕ РАН ГЛАЗ ИЛИ ВЕК? (8, стр. 32)
- а. Накрыть глаз чистой салфеткой (носовым платком), зафиксировать салфетку повязкой и обязательно прикрыть этой же повязкой второй глаз для прекращения движения глазных яблок.
  - б. Промыть рану под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи, накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком).
  - в. Обработать рану раствором перекиси водорода и накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком).
9. КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ МИНИМАЛЬНАЯ ОСВЕЩЕННОСТЬ МЕСТА ПРОИЗВОДСТВА ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ? (16, п.3.9)
- а. 5 люкс.
  - б. 10 люкс.
  - в. 15 люкс.
10. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО УЧАСТВОВАТЬ В РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ПОСТРАДАВШИЙ? (1, ст.229)
- а. Да.
  - б. Нет.

Билет 12

1. НА СКОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА? (1, ст.92)
- а. На 2 часа в неделю и более.
  - б. На 3 часа в неделю и более.
  - в. На 4 часа в неделю и более.
2. В КАКОЙ СРОК РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ПОВТОРНУЮ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ЕСЛИ ОН НЕ ПРОШЕЛ ЕЕ ПРИ ОБУЧЕНИИ? (15, п.3.8)
- а. Не ранее 2 недель.
  - б. В течение квартала.
  - в. Не позднее 1 месяца.
3. В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПРОВОДИТСЯ ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?
- а. При выполнении разовых работ.
  - б. При ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий.
  - в. При выполнении работ, на которые оформляется наряд-допуск.
  - г. Во всех перечисленных выше случаях.
4. НА КАКОЙ СРОК ЗАКЛЮЧАЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР? (1, ст.43)
- а. На срок не более 1 года.
  - б. На срок не более 2 лет.
  - в. На срок не более 3 лет.
5. МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЖЕНЩИНЕ ПО МОТИВАМ, СВЯЗАННЫМ С НАЛИЧИЕМ ДЕТЕЙ? (1, ст.64)
- а. Можно, если возраст ребенка до 3 лет.
  - б. Можно, если количество детей 2 и более.
  - в. Можно, если количество детей 3 и более.
  - г. Нельзя.
6. ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ? (1, ст.66)

- а. Вносятся по желанию работника.
  - б. Вносятся обязательно.
  - в. По усмотрению работодателя.
7. ПРИ КАКОЙ ДЛИТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕРЫВА В РАБОТЕ (ДЛЯ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ) ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ? (15, п.2.1.6)
- а. Более 20 календарных дней.
  - б. Более 30 календарных дней.
  - в. Более 45 календарных дней.
8. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНО ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ЛИЦУ, ПРИГЛАШЕННОМУ НА РАБОТУ В ПОРЯДКЕ ПЕРЕВОДА? (1, ст.70)
- а. Может в любом случае.
  - б. Может, если есть сомнения в его квалификации.
  - в. Может при стаже работы по специальности менее 3 лет.
  - г. Не может в любом случае.
9. КАКОВЫ ПРИЗНАКИ ВЕНОЗНОГО КРОВОТЕЧЕНИЯ? (8, стр. 73)
- а. Алая кровь из раны бьет фонтанирующей струей, над раной образуется валик из вытекающей крови.
  - б. Кровь пассивно стекает из раны, очень темный цвет крови.
  - в. Кожа вокруг раны бледнеет, цвет вытекающей крови алый.
10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА ДОЛЖНО БЫТЬ ПРОВЕДЕНО РАССЛЕДОВАНИЕ ЛЁГКОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?
- а. В течение суток.
  - б. В течение трех дней.
  - в. В течение пяти дней.

Билет 13

1. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, НЕ ПРОШЕДШЕГО ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР? (1, ст.76)
- а. Обязан.
  - б. Не обязан.
2. КАКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ И МАГНИТНЫЕ ПОЛЯ ЯВЛЯЮТСЯ БИОЛОГИЧЕСКИ АКТИВНЫМИ? (7, п.4.1.3)
- а. Электрические и магнитные поля, напряженность которых превышает допустимое значение.
  - б. Электрические и магнитные поля, воздействие которых на организм человека может привести к ухудшению состояния здоровья.
  - в. Любые электрические и магнитные поля, создаваемые электроустановками.
3. НУЖНО ЛИ УТВЕРЖДАТЬ ПРОГРАММЫ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (15, п.2.1.4)
- а. Утверждение не требуется.
  - б. Нужно.
  - в. По усмотрению руководителя подразделения.
4. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК ОТОЗВАТЬ СВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ДО ИСТЕЧЕНИЯ СРОКА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ? (1, ст.80)
- а. Имеет в любое время.
  - б. Имеет только в течение первой недели.
  - в. Имеет только в течение 5 дней.
  - г. Имеет только в течение 3 дней.
5. МЕНЯЕТСЯ ЛИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ДЛЯ РАБОТНИКА С НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕЙ? (1, ст.93)
- а. Меняется.
  - б. Не меняется.
6. КАКИЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ПОДЛЕЖАТ АТТЕСТАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА? (5)
- а. Все имеющиеся в организации.
  - б. Только те, где имеются вредные производственные факторы.
  - в. Только те, где имеются опасные и вредные производственные факторы.
7. КЕМ ДОЛЖНЫ УТВЕРЖДАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.4)

- а. Работодателем.
  - б. Руководителем подразделения.
  - в. Непосредственным руководителем работ.
  - г. Специалистом по охране труда.
8. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ? (1, ст.96)
- а. Продолжительность работы в ночное время сокращается на 2 часа.
  - б. Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1,5 часа.
  - в. Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1 час.
  - г. Продолжительность работы в ночное время сокращается на 0,5 часа.
9. ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ ПОСТОЯННОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО ОТ НЕПОСТОЯННОГО? (3, приложение 1)
- а. На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени.
  - б. Постоянное рабочее место — место, где работник проводит более 4 часов непрерывно.
  - в. Постоянное рабочее место — место, где работник проводит более 2 часов непрерывно.
  - г. На постоянном рабочем месте работник проводит более 50% рабочего времени или более 2 часов непрерывно.
10. КЕМ ДОЛЖЕН РАССЛЕДОВАТЬСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С РАБОТНИКОМ, НАПРАВЛЕННЫМ СТОРОННЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ? (4, п.10)
- а. Комиссией сторонней организации, которая направила пострадавшего.
  - б. Комиссией предприятия, где произошел несчастный случай с участием представителя сторонней организации.

Билет 14

1. 1. КАКОЕ ВРЕМЯ СЧИТАЕТСЯ НОЧНЫМ? (1, ст.96)
- а. С 12 часов ночи до 6 часов утра.
  - б. С 11 часов вечера до 6 часов утра.
  - в. С 10 часов вечера до 6 часов утра.
2. В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ВОЗДУШНО-ПЕННЫЕ ОГнетушители? (14, п.5.12)
- а. Только для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А).
  - б. Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А) и жидких горючих веществ (класс пожара В).
  - в. Для тушения загорания электроустановок, находящихся под напряжением (класс пожара Е).
3. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОРГАНИЗОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ РАБОТЫ? (15, п.2.2.1)
- а. В течение трех дней.
  - б. В течение одной недели.
  - в. В течение двух недель.
  - г. В течение месяца.
4. МОЖЕТ ЛИ ПРОИЗВОДИТЬСЯ РАБОТА ЗА ПРЕДЕЛАМИ НОРМАЛЬНОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ? (1, ст.97)
- а. Не может.
  - б. Может.
5. ОГРАНИЧИВАЮТСЯ ЛИ СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ? (1, ст.99)
- а. Ограничиваются.
  - б. Не ограничиваются.
6. КАКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ) ОБЯЗАН ПРОХОДИТЬ РАБОТНИК? (1, ст.214)
- а. Только предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр.
  - б. Только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
  - в. Предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
  - г. Работник не обязан проходить медицинские осмотры (обследования).
7. НУЖНО ЛИ В ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИВЕСТИ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ? (11, п.4.4)
- а. Не нужно.
  - б. Нужно.
  - в. На усмотрение специалиста по охране труда.
8. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕН РАБОТНИКУ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ЗА ПЕРВЫЙ ГОД

РАБОТЫ ДО ИСТЕЧЕНИЯ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ? (1, ст.122)

- а. Может.
- б. Не может.

9. КАКИМ ОБРАЗОМ НЕОБХОДИМО ОБРАБАТЫВАТЬ ОЖОГИ КОЖНОГО ПОКРОВА ПРИ НАРУШЕНИИ ЦЕЛОСТНОСТИ ОЖОГОВЫХ ПУЗЫРЕЙ? (8, стр. 31)

- а. Подставить место ожога под струю холодной воды на 10-15 минут, затем обработать место ожога раствором перекиси водорода и забинтовать.
- б. Накрыть место ожога сухой чистой тканью. Поверх сухой ткани приложить холод (пакет со льдом, грелку с холодной водой, гипотермический пакет).
- в. Смазать поврежденную поверхность жирным масляным кремом и забинтовать.

10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ДОЛЖЕН БЫТЬ РАССЛЕДОВАН НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ НЕ БЫЛО СВОЕВРЕМЕННО СООБЩЕНО РАБОТОДАТЕЛЮ? (1, ст.229<sup>1</sup>)

- а. В течение трех суток со дня поступления заявления пострадавшего.
- б. В течение пяти суток со дня поступления заявления пострадавшего.
- в. В течение недели со дня поступления заявления пострадавшего.
- г. В течение месяца со дня поступления заявления пострадавшего.

Билет 15

1. УМЕНЬШАЕТСЯ ЛИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ДЛЯ РАБОТНИКА С НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕЙ?

- а. Уменьшается на 50%.
- б. Не уменьшается.
- в. Уменьшается пропорционально неполной рабочей неделе.

2. НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР? (1, ст.43)

- а. На срок не более одного года.
- б. На срок не более трех лет.
- в. На срок не более пяти лет.
- г. На любой срок, по усмотрению работодателя.

3. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОНТРОЛИРОВАТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

- а. Имеет.
- б. Не имеет, так как контроль возложен на представителей работодателя и работников.

4. МОГУТ ЛИ БЫТЬ ИЗМЕНЕНЫ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПОСЛЕ ЕГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ? (1, ст.57)

- а. Могут.
- б. Не могут.

5. В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ВЕСТИ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ РАБОТНИКА, ЕСЛИ ЭТА РАБОТА ДЛЯ РАБОТНИКА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВНОЙ? (1, ст.66)

- а. 1. Если работник проработал в организации свыше 1 дня.
- б. Если работник проработал в организации свыше 2 дней.
- в. Если работник проработал в организации свыше 3 дней.
- г. Если работник проработал в организации свыше 5 дней.

6. ЗА СКОЛЬКО ДНЕЙ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРЕДУПРЕЖДЕН РАБОТНИК О РАСТОРЖЕНИИ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА? (1, ст.79)

- а. За две недели до истечения срока.
- б. За неделю до истечения срока.
- в. За пять дней до истечения срока.
- г. За три дня до истечения срока.

7. ПРОВОДИТСЯ ЛИ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫХ ИЛИ ИЗМЕНЕНИИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.6)

- а. Проводится.
- б. Не проводится.

8. НА СКОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА? (1, ст.92)

- а. На один час в неделю и более.
- б. На два часа в неделю и более.
- в. На три часа в неделю и более.



г. На четыре часа в неделю и более.

9. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ НАКАНУНЕ НЕРАБОЧЕГО ПРАЗДНИЧНОГО ДНЯ? (1, ст.95)

а. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа.

б. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час.

в. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа.

г. По усмотрению работодателя.

10. ДОЛЖЕН ЛИ РАССЛЕДОВАТЬСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ ПОСТРАДАВШИЙ НЕСВОЕВРЕМЕННО СООБЩИЛ РАБОТОДАТЕЛЮ? (1, ст.229<sup>1</sup>)

а. Да, должен.

б. Нет, не должен.

в. По усмотрению работодателя.