

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

**ЦЕНТР ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЕЧТА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
(Совета трудового коллектива)

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО
ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара

/ С.А. ОРЗАЕВА/

/ И.Г. ГАВРИЛОВА /

ПОЛОЖЕНИЕ

о соответствии учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра детского и юношеского творчества «Мечта» городского округа Самара (далее – ЦДЮТ «Мечта») и с учетом квалификационных характеристик должностей работников образования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 года № 761Н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1.2. Настоящее Положение регулирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников ЦДЮТ «Мечта». К педагогическим работникам ЦДЮТ «Мечта», к которым применяется настоящее положение, относятся должности – педагог дополнительного образования и концертмейстер, то есть те должности, где педагогическим работникам устанавливается объём учебной нагрузки по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися, а выполнение другой части педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с ЦДЮТ «Мечта».

1.4. Настоящее положение действует до его отмены.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Структура рабочего времени педагогических работников состоит из двух частей:

- нормируемая часть рабочего времени по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с учащимися;

- другая часть педагогической работы, которая не конкретизирована по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия с обучающимися независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается локальными правовыми актами ЦДЮТ «Мечта» с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий. В случае если учебные занятия и короткие перерывы между ними меньше, чем установленное для педагогических работников рабочее время в астрономических часах, то невыработанное время может суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка ЦДЮТ «Мечта». Объем учебной (преподавательской) работы педагогическим работникам устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и локальными нормативными актами ЦДЮТ «Мечта».

2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих учебную (преподавательскую) работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, квалификационными характеристиками и должностными инструкциями, и регулируется графиками и планами работы ЦДЮТ «Мечта», в т. ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- участие в комплектовании объединения;
- участие в разработке и реализации образовательных программ, составлении планов и программ занятий;
- подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;
- анализ эффективности обучения, подготовку установленных в ЦДЮТ «Мечта» отчетов, в том числе с использованием компьютерных технологий;
- организацию участия учащихся в массовых мероприятиях, участие в работе по проведению оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планами работы ЦДЮТ «Мечта»;
- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, объединений, других формах методической работы;
- участие в работе по проведению родительских собраний, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (законным представителям), а также педагогическим работникам в пределах своей компетенции.

2.4. Рабочие дни недели (периоды времени, в течение которых ЦДЮТ «Мечта» осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих учебную (преподавательскую) работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых

графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

3. Работа в каникулярное время и во время вынужденной отмены занятий

3.1. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся ЦДЮТ «Мечта» (далее - каникулярный период), не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников являются для них рабочим временем.

3.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

3.3. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период регулируется локальными правовыми актами ЦДЮТ «Мечта» и утвержденными в установленном порядке графиками работ.

3.4. Периоды отмены учебных занятий для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников ЦДЮТ «Мечта».

3.5. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по ЦДЮТ «Мечта» по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в пределах нормируемой части их рабочего времени.