

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
ЦЕНТР ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЕЧТА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА

ПРИНЯТО

Решением Профсоюзного
комитета МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта»
(протокол № 1 от 02.02.2016)

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель
Профсоюзного комитета

/ С.А. ОРЗАЕВА /

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
МБОУ ДОД ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о первичной профсоюзной организации является локальным нормативно-правовым актом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра детского и юношеского творчества «Мечта» городского округа Самара (далее – ЦДЮТ «Мечта»).

1.2. Настоящее Положение о первичной профсоюзной организации разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта» является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным звеном районной (областной) Профсоюзной организации.

1.4. Первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта» объединяет педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов-организаторов, методистов) и других работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта».

1.5. Первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта» является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с районной (областной) Профсоюзной организацией.

1.6. Первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ЦДЮТ «Мечта» при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.7. Первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта» действует на основании Устава Профсоюза, Положения о районной (областной) Профсоюзной организации, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов районной (областной) Профсоюзной организации и ЦК Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта» свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством Российской Федерации на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта» независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя и его объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества.

1.10. Первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта» может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке с момента государственной регистрации.

2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями ЦДЮТ «Мечта».

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» являются:

- а) объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, районной (областной) Профсоюзной организации по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ЦДЮТ «Мечта»;
- б) содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»;
- в) представительство интересов членов Профсоюза в органах управления ЦДЮТ «Мечта», органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;
- г) обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией;

- д) разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта» через свои выборные органы:

- а) ведёт коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем (администрацией ЦДЮТ «Мечта»), содействует его реализации;
- б) принимает участие в разработке предложений к локальным нормативно-правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогических и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне ЦДЮТ «Мечта» и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;
- в) принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников;
- г) осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению видов социальной защиты работников на уровне ЦДЮТ «Мечта», а также контроль за выполнением коллективного договора;
- д) участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок;
- е) обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования;
- ж) участвует с другими социальными партнёрами на уровне ЦДЮТ «Мечта», муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счёт страховых взносов;
- з) изучает уровень жизни педагогических и других работников образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня и принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников;
- и) принимает участие в разработке предложений по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат) в ЦДЮТ «Мечта», исходя из действующего законодательства об оплате труда с учётом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги;

- к) содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте в ЦДЮТ «Мечта»;
- л) организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры;
- м) оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза;
- н) осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза;
- о) организует приём в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;
- п) участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации;
- р) осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

3. Организационные основы деятельности первичной профсоюзной организации

3.1. В первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» реализуется единый уставной порядок приёма в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.2. Приём в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта». Дата приёма в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

3.3. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подаёт заявление работодателю (администрации ЦДЮТ «Мечта») о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.5. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта». Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

3.6. Выбывающий из Профсоюза подаёт письменное заявление работодателю (администрации ЦДЮТ «Мечта») о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.7. Учёт членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала или по учётным карточкам установленного образца (приложение № 1).

3.8. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.9. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определённых в соответствии со статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и коллективным договором.

3.10. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются профсоюзным комитетом с учётом стажа профсоюзного членства.

4. Руководящие органы первичной профсоюзной организации

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» являются собрание членов первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» (далее – профсоюзный комитет), председатель профсоюзного комитета ЦДЮТ «Мечта»

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» (далее – ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» является собрание членов первичной профсоюзной организации, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

4.4. Собрание первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»:

- а) утверждает Положение о первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», вносит в него изменения и дополнения;
- б) вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов;
- в) формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников образования;
- г) принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- д) принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора;
- е) избирает председателя первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»;

- ж) утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»;
- з) заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзному комитету;
- и) заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;
- к) избирает казначея первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»;
- л) избирает делегатов конференцию районной (областной) Профсоюзной организации, делегирует своих представителей в состав районной (областной) Профсоюзной организации;
- м) утверждает смету первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»;
- н) принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»;
- о) решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.5. Собрание первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.6. Дата созыва и повестка дня собрания первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» сообщаются членам Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.7. Собрание первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» считается правомочным (имеет кворум) при участии в нём более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте. Работа собрания первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» протоколируется.

4.8. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта». Решение принимается в форме постановления.

4.9. Решение собрания первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта».

4.10. Собрание первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.11. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта».

4.12. Внеочередное собрание созывается: по инициативе профсоюзного комитета или по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте или по решению выборных органов вышестоящей районной (областной) Профсоюзной организации.

4.13. Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» объявляются не позднее чем за 15 дней.

4.14. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» может стать нарушение действующего законодательства Российской Федерации и (или) Устава Профсоюза.

4.15. В период между собраниями первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета три года.

4.16. Профсоюзный комитет:

- а) осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений районной (областной) Профсоюзной организации, Президиума ЦК Профсоюза;
- б) созывает собрание первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»;
- в) представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией ЦДЮТ «Мечта»), а также при необходимости в органах местного самоуправления;
- г) принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем (администрацией ЦДЮТ «Мечта») по заключению коллективного договора;
- д) является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией ЦДЮТ «Мечта») и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора;
- е) организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- ж) на равноправной основе с работодателем (администрацией ЦДЮТ «Мечта») образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- з) организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- и) инициирует проведение общего собрания трудового коллектива ЦДЮТ «Мечта» для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- к) осуществляет контроль за соблюдением в ЦДЮТ «Мечта» трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нор-

мы трудового права, законодательства Российской Федерации о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников;

- л) согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников;
- м) осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в ЦДЮТ «Мечта», заключает соглашение по охране труда; в целях организации сотрудничества по охране труда создаётся совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации ЦДЮТ «Мечта»;
- н) осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причинённого работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
- о) обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых;
- п) осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством Российской Федерации социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов;
- р) осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников – членов Профсоюза перед работодателем и в суде;
- с) формирует комиссии, избирает уполномоченных по охране труда, руководит их работой;
- т) заслушивает информацию работодателя (администрации ЦДЮТ «Мечта») о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности;
- у) обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- ф) проводит по взаимной договоренности с работодателем (администрацией ЦДЮТ «Мечта») совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению;
- х) информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящей районной (областной) Профсоюзной организации;
- ц) решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов, организует сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их

- поступление на счета районной (областной) Профсоюзной организации;
- ч) распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» в соответствии с утверждённой сметой;
 - ш) организует приём в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведёт учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза;
 - щ) утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия;
 - ы) по предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя, секретаря первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», если они не избраны на собрании;
 - э) при необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии;
 - ю) в соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»;
 - я) реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему собранием первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта».

4.17. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в месяц. Заседание правомочно при участии в нём не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

4.18. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем профсоюзного комитета ЦДЮТ «Мечта».

4.19. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель профсоюзного комитета.

4.20. Председатель профсоюзного комитета избирается на собрании первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» на срок полномочий профсоюзного комитета.

4.21. Председатель профсоюзного комитета:

- а) осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем (администрацией ЦДЮТ «Мечта»), а также в органах управления ЦДЮТ «Мечта» и иных организациях;
- б) организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», а также районной (областной) Профсоюзной организации и ЦК Профсоюза;

- в) организует выполнение решений собраний первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», профсоюзного комитета, выборных органов районной (областной) Профсоюзной организации и ЦК Профсоюза;
- г) председательствует на собрании первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», ведёт заседание профсоюзного комитета;
- д) созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» и заседаний профсоюзного комитета;
- е) организует финансовую работу, работу по приёму новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза;
- ж) вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя, секретаря, если они не избраны на собрании первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»;
- з) делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета;
- и) организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»;
- к) реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

4.22. Председатель профсоюзного комитета подотчётен собранию первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», профсоюзному комитету и несёт ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта».

5. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

5.1. Ревизионная комиссия является самостоятельным органом, избираемым в составе трёх человек на собрании первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна собранию первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утверждённым Президиумом ЦК Профсоюза, и настоящим Положением.

5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже одного раза в год. При необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в районную организацию Профсоюза.

5.4. Члены ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами профсоюзного комитета.

5.5. Председатель ревизионной комиссии избирает из состава членов ревизионной комиссии на собрании первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» на тот же срок полномочий.

5.6. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.7. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» или президиумом районной организации Профсоюза.

6. Имущество первичной профсоюзной организации

6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, председателем профсоюзного комитета в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», Положением районной Профсоюзной организации и Уставом Профсоюза.

6.2. Имущество первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пунктами 52 и 53 Устава Профсоюза.

6.3. Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определённые Уставом Профсоюза и Положением первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.4. Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.5. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

6.6. Первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта», обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счета в банках и печать установленного в Профсоюзе образца.

6.7. Члены Профсоюза, состоящие на учёте в первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», не отвечают по обязательствам профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», а первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта» не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта».

7. Реорганизация и ликвидация первичной профсоюзной организации

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» принимается собранием первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» по согласованию с районной организацией Профсоюза.

7.2. Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта», так и по инициативе Президиума районной Профсоюзной организации. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании (при наличии кворума).

7.3. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» имущество, оставшееся после ликвидации организации, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума районной Профсоюзной организации.

8. Заключительные положения и порядок внесения изменений

8.1. Первичная профсоюзная организация ЦДЮТ «Мечта» обеспечивает учёт и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в районной Профсоюзной организации при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта».

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта»: 443010, г. Самара, ул. Галактионовская, д. 68, литера А.

8.3. Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия собранием первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» и подписанием председателем профсоюзного комитета.

8.4. При необходимости в настоящее положение могут быть внесены необходимые изменения и дополнения. Все вносимые изменения и дополнения подлежат обсуждению собранием первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» с последующей процедурой их принятия.

8.5. Изменения и дополнения в настоящее положение действуют с момента их принятия собранием первичной профсоюзной организации ЦДЮТ «Мечта» и подписанием председателем профсоюзного комитета.