

Отчет по достижению декомпозированных целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности  
Департамента образования Администрации городского округа Самара на 2022 год, достигаемых посредством совместных действий с муниципальными  
образовательными учреждениями городского округа Самара

№ показат.	Наименование показателя, результата	МБУ ДО "ЦДОТ "Мечта" г.о. Самара		
		итог план	итог ФАКТ	причины недостижения установленного значения
<b>Ключевые (региональные) показатели, оценивающие развитие кадрового потенциала</b>				
<b>1</b>	<b>Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников, процент</b>	<b>25,10</b>		
1	Для каждого учреждения дополнительного образования	25,10	34,00	
<b>2</b>	<b>Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, процент</b>	<b>67,70</b>		
2	Для каждого учреждения дополнительного образования	67,70	79,30	
<b>3</b>	<b>Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, процент</b>	<b>11,80</b>		
3	Для каждого учреждения дополнительного образования	11,80	11,80	
<b>4</b>	<b>Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательными организациями округа, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО (с учетом полноты заполнения карточек программ), процент</b>	<b>100,00</b>		
4	Для каждого учреждения дополнительного образования	100,00	100,00	
<b>8</b>	<b>Удовлетворенность населения качеством системы образования территории, при условии, что число опрошенных должно быть не менее 5% от числа обучающихся (воспитанников, школьников, студентов) на подведомственной территории, процент</b>	<b>80,50</b>		
8	Для каждого учреждения дополнительного образования	80,50	100,00	
<b>15</b>	<b>Удельный вес числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединенных технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей от 5 до 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования, процент</b>	<b>20,00</b>		
15		20,00		

15	Для каждого учреждения дополнительного образования	20,00	11,00	нет технических условий для проведения занятий на базе Центра	Планирование работы по увеличению мест в объединенных технической и естественнонаучной направленностей, привлечение педагогов технической и естественнонаучной направленностей, усиление работы по организации занятий на базе школ, предоставляющих возможность доступа в компьютерные классы, активная рекламная кампания предлагаемых образовательных услуг на следующий учебный год
23	Доля педагогических работников общего образования, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «Единого окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников общего образования округа, процент	10,00			
23	Для каждого учреждения дополнительного образования	10,00	4,20	трудности при записи на курсы (нет свободных мест и нет курсов для педагогов дополнительного образования)	1. Назначен ответственный за обучение на КПК. 2. Составлен список педагогических работников для прохождения КПК. 3. Мониторинг и подбор дополнительных профессиональных программ для обучения педагогических работников.
31	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования, процент	83,00			
31	Для каждого учреждения дополнительного образования	83,00	100,00		
41	Доля педагогических работников и управленческих кадров системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам (на базе Академии Минпросвещения России), процент	15,50			
41	Для каждого учреждения дополнительного образования	15,50	7,80	трудности при записи на курсы (нет свободных мест)	1. Обучение по управленческим кадрам пройдено (директор + заместитель руководителя) 2. Составлен список педагогических работников для обучения. 3. Мониторинг и подбор дополнительных профессиональных программ для обучения педагогических работников.

И.Г. Гаврилова



Директор МБУ ДО ЦНДОТ "Мечта" г.о. Самара