

**Отзыв об итогах наставничества
«опытный педагог - молодой специалист»**

Молодой специалист: Крюкова Софья Валерьевна

Образование: высшее

Должность: педагог дополнительного образования

Учреждение: МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара

Наставник: Качимова Лариса Николаевна – педагог дополнительного образования, высшая категория

Периоды наставничества: с 12.10.2021 г. по 30.05.2022 г.

Заключение о результатах работы по наставничеству:

Работа с молодым специалистом, педагогом дополнительного образования, Крюковой С.В., осуществлялась на основании распоряжения директора МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара № 135 от 12.10.2021г. и в соответствии с индивидуальным планом развития наставника.

Работа осуществлялась по трем направлениям, обозначенным в индивидуальном плане:

1. Анализ профессиональных трудностей и способы их преодоления
2. Вхождение в должность
3. Направления профессионального развития педагогического работника

1. Анализ профессиональных трудностей и способы их преодоления

При знакомстве с молодым специалистом, мною была проведена диагностическая беседа с Крюковой С.В. для уточнения зон профессионального развития, определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития; сформулирован перечень тем консультаций с наставником.

В ходе беседы и анкетирования, я выяснила, что Софья Валерьевна испытывает некоторые трудности из-за недостаточности знания методов и приемов работы, а также испытывает сложности, связанные с методической работой: составление учебно-планирующей документации, написание конспектов занятий и методических разработок. Причины - это недостаток педагогического опыта. В связи с этим были разработаны меры по преодолению профессиональных трудностей, определены основные задачи работы с молодым специалистом:

1. Изучить документы, регулирующие деятельность педагога (в т.ч. – трудовой договор, Положение по оплате труда, должностная инструкция)
2. Освоить эффективные подходы к планированию деятельности педагога
3. Освоить успешный опыт учебно-методической работы педагога (составление технологической карты урока; методические рекомендации, конспекты занятий)
4. Изучить успешный опыт организации работы с родителями (в т.ч. – подготовка и проведение родительских собраний; вовлечение их во внеурочную деятельность)

2. Вхождение в должность

В октябре 2021г. под руководством наставника было осуществлено знакомство Крюковой С.В. с особенностями и направлениями работы Центра,

изучена Программа развития ОО, изучен Кодекс этики и служебного поведения, документы по охране труда и технике безопасности при проведении занятий, а также изучен Сайт Цента <http://мечта-самара.рф/> и сообщество МБУ ДО ЦДИОТ «Мечта» в социальной сети «ВКонтакте» https://vk.com/centr_meshta.

3. Направления профессионального развития педагогического работника

Работа с молодым специалистом по этому направлению проводилась в течение всего периода наставничества в виде консультаций с Крюковой С.В., а также при проведении совместных мероприятий. Так, совместно с наставником было подготовлено и проведено родительское собрание по теме «Начало учебного года – начало нового этапа в жизни детского объединения и его воспитанников» (12.10.2021), а также разработан план проведения мероприятий с родителями.

Мною была оказана консультативная помощь при оформлении журнала учебных занятий, составлении конспектов учебных занятий, тестов и других оценочных средств.

Крюкова С.В. посетила учебное занятие Образцового хореографического ансамбля «Маскарад» - 03.11.2021г., учебное занятие Подготовительного отделения «Малышок» - 15.11.2021г., после которых был проведен совместный анализ этих учебных занятий.

На основе изучения успешного опыта организации профессионального развития в Центре были выбраны формы собственного профессионального развития на следующий учебный год: повышение квалификации на курсах ЦРО, посещение семинаров и мастер-классов других ОУ.

Выводы по работе с молодым специалистом:

Крюкова С.В., в процессе работы показала себя с положительной стороны, трудовые обязанности выполняла добросовестно, конфликтных ситуаций с обучающимися и родителями не допускала, отношения с коллегами были доброжелательными.

За время наставничества Крюкова С.В. повысила свой уровень подготовки и проведения учебных занятий, овладела новыми образовательными технологиями и методами работы с детьми, подготовила обучающихся к участию в конкурсах различного уровня.

Рекомендации:

Продолжать овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками для совершенствования педагогической грамотности.

Продолжить изучение и использование в своей работе современных педагогических технологий.

При проведении занятий активнее использовать игровые приемы и электронные ресурсы.

Повышать квалификацию на курсах, семинарах, мастер-классах

Наставник: _____



Качимова Л.Н.

30.05.2022 г.